

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ  
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา




**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**


จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ดังนี้


มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๑. กิจกรรม อบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และไม่รับของขวัญของรางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการให้บริการประชาชน โดยยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม เป็นหลักในการปฏิบัติราชการ รวมทั้ง การให้บริการที่ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ตลอดจน มีการปรับใช้เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องให้เหมาะสม แก่การบริการประชาชน</p>	<p><b>วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</b> กิจกรรม อบรมคุณธรรมจริยธรรม เน้นความโปร่งใสในหน่วยงาน การป้องกันการทุจริต การเฝ้าระวังผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>   	<p>-ร้อยละ ๑๐๐ ของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้างได้มีความรู้รับทราบและเข้าใจ โดยร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง</p>

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๒. กิจกรรม No Gift Policy</p>	<p>วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>นายวัชรพล จอนเกาะ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะได้ประชุมพนักงาน ข้าราชการ และเน้นย้ำนโยบายแก่ข้าราชการพนักงานจ้าง ใ้งดรับ งดให้ ของขวัญของรางวัล จากการปฏิบัติหน้าที่</p>  	<p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของคณะผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานจ้างได้มีความรู้ รับทราบและเข้าใจ โดยร่วม แสดงเจตนารมณ์</p> <p>No Gift Policy</p>

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๓. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>คณะผู้บริหาร พนักงานจ้าง ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ ร่วมกิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ ร่วมประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต</p> 	<p>-ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ของพนักงานจ้าง ข้าราชการ รับทราบและเข้าใจ โดยร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง</p>

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๔. กิจกรรม ยกย่องบุคคลต้นแบบ ภายนอกและภายในหน่วยงาน</p>	<p><b>วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖</b></p> <p>นายวัชรพล จอนเกาะ นายกองตรีการบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ มอบเกียรติบัตรให้แก่ ประชาชน หน่วยงาน และพนักงานจ้าง ข้าราชการ ผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นที่ประจักษ์ ทำคุณประโยชน์แก่ส่วนรวม</p>   	<p>ภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน เกิดกิจกรรมที่ดี ทำให้เกิดขวัญ กำลังใจ ในการทำความดี และเป็นการสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดี ให้แก่ประชาชน พนักงานจ้าง ข้าราชการ</p>

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๕. กิจกรรม สาธารณประโยชน์ในตำบล เช่น ทำความสะอาดวัด ช่วยปลูกต้นไม้ ให้แก่วัดในพื้นที่</p>	<p>วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>พนักงานจ้าง ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะได้ร่วมกิจกรรม ทำความสะอาดวัดในพื้นที่ ได้แก่ วัดสระบัวเกี๋ยวน วัดบ้านเกาะ</p>   	<p>-ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ของพนักงานจ้าง ข้าราชการ มีจิตสาธารณะ และร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง</p>

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๖. กิจกรรม ประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>๗. กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p><b>วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</b>  องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ จะมีการจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงในการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p><b>วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖</b> องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะมีการจัดทำหรือแสดงช่องทาง เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้าร่วมประเมินระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ด้วยการเปิดให้สแกน QR CODE</p>  <p>รื้อถอนบ้านเก่าชุมชน ในการรื้อถอนเสร็จแล้ว หน่วยงาน ตาม QR code ดังข้างนี้</p> <p>ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT 2</p>	<p>-ปัจจุบันยังไม่พบการทุจริตภายในหน่วยงาน แต่ยังคงควบคุมกำกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากพบว่าปัจจุบัน พนักงานจ้างยังไม่เข้าใจเกี่ยวกับทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>-ประชาชนหรือบุคคลภายนอก เข้าสู่ระบบประเมินฯ ค่อนข้างจำนวนน้อย เนื่องจาก อาจไม่คุ้นเคยที่เข้าที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน จึงอาจต้องเพิ่มช่อง การประชาสัมพันธ์ในช่องทางอื่น เช่น ทางไลน์ เป็นต้น</p>