

លេខកូដ

ថ្ងៃចេញ

“ទប់រត់ពីប្រព័ន្ធពិទ្ធិភ្នាក់ងារអវកាសកម្ពុជា ដោយរក្សាសិទ្ធិលើខ្លួនឯង”

២០២២

នាវាស៊ុបស៊ុនឡាយកែច្នៃប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបណ្តាញ

“ក្នុងខ្លឹមសារសេចក្តីសម្រេចរបស់គណៈកម្មាធិការជាតិរក្សាសិទ្ធិលើខ្លួនឯង បានចែងថា ប្រព័ន្ធបណ្តាញដែលបានកែច្នៃ ត្រូវតែមានលក្ខណៈប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ និងមានសុវត្ថិភាពខ្ពស់”

២០២២

លេខ ០០.១០ ខេត្តកោះកុង ថ្ងៃទី ០១ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០២២

“របាយការណ៍ស្រាវជ្រាវលើការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបណ្តាញ ATK បានបង្ហាញពីលទ្ធភាពខ្ពស់ ក្នុងការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបណ្តាញ ប្រព័ន្ធបណ្តាញ និងប្រព័ន្ធបណ្តាញ ដែលបានកែច្នៃ ត្រូវតែមានលក្ខណៈប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ និងមានសុវត្ថិភាពខ្ពស់”

២០២២

២០២២ ដើម្បីធានាបាននូវសុវត្ថិភាពប្រព័ន្ធបណ្តាញ ក្នុងការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបណ្តាញ ដែលបានកែច្នៃ ត្រូវតែមានលក្ខណៈប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ និងមានសុវត្ថិភាពខ្ពស់

“ក្នុងករណីមានការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបណ្តាញ ដែលបានកែច្នៃ ត្រូវតែមានលក្ខណៈប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ និងមានសុវត្ថិភាពខ្ពស់ ដើម្បីធានាបាននូវសុវត្ថិភាពប្រព័ន្ធបណ្តាញ ដែលបានកែច្នៃ ត្រូវតែមានលក្ខណៈប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ និងមានសុវត្ថិភាពខ្ពស់”

២០២២

“ដើម្បីធានាបាននូវសុវត្ថិភាពប្រព័ន្ធបណ្តាញ”

២០២២

លើកិច្ចសន្យាសេវាបណ្តាញអ៊ីនធឺណិត ដែលបានកែច្នៃ ត្រូវតែមានលក្ខណៈប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ និងមានសុវត្ថិភាពខ្ពស់

“ក្នុងករណីមានការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបណ្តាញ”

២០២២

ការកែច្នៃប្រព័ន្ធបណ្តាញ ដែលបានកែច្នៃ ត្រូវតែមានលក្ខណៈប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ និងមានសុវត្ថិភាពខ្ពស់

“លទ្ធផលនៃការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបណ្តាញ”

២០២២ លើកិច្ចសន្យាសេវាបណ្តាញអ៊ីនធឺណិត ដែលបានកែច្នៃ ត្រូវតែមានលក្ខណៈប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ និងមានសុវត្ថិភាពខ្ពស់

២០២២

២០២២ លើកិច្ចសន្យាសេវាបណ្តាញអ៊ីនធឺណិត

លើកិច្ចសន្យាសេវាបណ្តាញអ៊ីនធឺណិត ០២

លើកិច្ចសន្យាសេវាបណ្តាញអ៊ីនធឺណិត ០២

២ ក្នុងករណីមានការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបណ្តាញ

-

ធានាបាននូវសុវត្ថិភាព

លើកិច្ចសន្យាសេវាបណ្តាញអ៊ីនធឺណិត ០២

-

ធានាបាននូវសុវត្ថិភាព

លើកិច្ចសន្យាសេវាបណ្តាញអ៊ីនធឺណិត ០២

លេខកូដ

ថ្ងៃចេញ

-

លើកិច្ចសន្យាសេវាបណ្តាញអ៊ីនធឺណិត

លើកិច្ចសន្យាសេវាបណ្តាញអ៊ីនធឺណិត ០២

២០២២

លេខកូដ

ថ្ងៃចេញ

លើកិច្ចសន្យាសេវាបណ្តាញអ៊ីនធឺណិត ០២

លើកិច្ចសន្យាសេវាបណ្តាញអ៊ីនធឺណិត ០២ ឆ្នាំ ២០២២ លើកិច្ចសន្យាសេវាបណ្តាញអ៊ីនធឺណិត ០២

២០២២

លើកិច្ចសន្យាសេវាបណ្តាញអ៊ីនធឺណិត ០២ ឆ្នាំ ២០២២ លើកិច្ចសន្យាសេវាបណ្តាញអ៊ីនធឺណិត ០២

២០២២

[Handwritten signature]
អគ្គនាយក

[Handwritten signature]

២១/៧/២០១១
អគ្គនាយក
ក្រសួង

លេខ ១៧១ អនក្រ. ២០១១
- ១២១ អនក្រ. ២០១១
ក្រសួង

នាយកដ្ឋានបច្ចេកទេសស្រាវជ្រាវ
(នាយកដ្ឋាន បច្ចេកទេស)

លេខ ១២១ អនក្រ. ២០១១ (ច្បាប់)

[Handwritten signature]

នាយកដ្ឋានបច្ចេកទេសស្រាវជ្រាវ
នាយកដ្ឋានបច្ចេកទេសស្រាវជ្រាវ

លេខ ១២១ អនក្រ. ២០១១ (ច្បាប់)

[Handwritten signature]

លេខ ១២១ អនក្រ. ២០១១

លេខ ១២១ អនក្រ. ២០១១ (ច្បាប់)

[Handwritten signature]

លេខ ១២១ អនក្រ. ២០១១

លេខ ១២១ អនក្រ. ២០១១

លេខ ១២១ អនក្រ. ២០១១

លេខ ១២១ អនក្រ. ២០១១

លេខ ១២១ អនក្រ. ២០១១

លេខ ១២១ អនក្រ. ២០១១

លេខ ១២១ អនក្រ. ២០១១

លេខ ១២១ អនក្រ. ២០១១

លេខ ១២១ អនក្រ. ២០១១

លេខ ១២១ អនក្រ. ២០១១

លេខ ១២១ អនក្រ. ២០១១

លេខ ១២១ អនក្រ. ២០១១

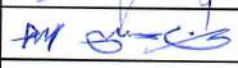


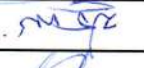

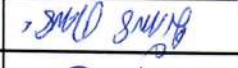



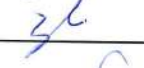
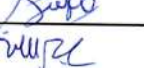
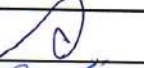











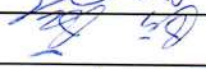



លេខ ១២១ អនក្រ. ២០១១

លេខ ១២១ អនក្រ. ២០១១

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้าง

ครั้งที่ 2/2565

วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 13.30 น. ห้องประชุมสภา อบต.บ้านเกาะ

ลำดับที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเดิม	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายจรูญ พล	จอมเกาะ	นายก อบต.บ้านเกาะ	นายก อบต.บ้านเกาะ		
2	นายณ	วรสุมบวร	รองนายกฯ	รองนายกฯ		
3	นายวิฑูรย์ ฐิติ	รองในไม่ถ	รองนายกฯ	รองนายกฯ		
4	นายนิกร	คณังคิธร	เลขานุการนายกฯ	เลขานุการนายกฯ		
5	น.ส.ปฐพร	ชนงอหอ	รองปลัด อบต.	รองปลัด อบต.		
6	น.ส.วิฑูญา	รักษา	หัวหน้าสำนักงานปลัด	หัวหน้าสำนักงานปลัด		
7	นางพัชร์ชัย	บริหารการคลังวิเศษ	หน.ฝ่ายบริหารฯ	หน.ฝ่ายบริหารฯ		
8	น.ส.ชลลิกา	แสนตะ	นักวิเคราะห์ฯ(จก.)	นักวิเคราะห์ฯ(จก.)		
9	น.ส.พัชร์ชัย	ออดนุ	นักประชาสัมพันธ์(จก.)	นักประชาสัมพันธ์(จก.)		
10	นางพวงษา	สุริยมงา	ใช้พนักงานธุรการ(จก.)	ใช้พนักงานธุรการ(จก.)		
11	น.ส.กาญจนา	เทพางาม	นักกร(จก.)	นักกร(จก.)		
12	นายอุทัยกานต์	ไชยวงษ์	นักพัฒนาชุมชน(จก.)	นักพัฒนาชุมชน(จก.)		
13	น.ส.สุภาวดี	พรหม	นักบริหารปกครอง(ปลก.)	นักบริหารปกครอง(ปลก.)		
14	นายปิยะพงษ์	สุวรรณวิเชียร	รองปลัด(จก.)	รองปลัด(จก.)		
15	นางพรประวีร์	วิฑูริ	ปลัด อบต.	ปลัด อบต.		
16	นางพิมพ์พิมพ์	สุวิฑูริชัย	นักการนิเทศและบัญชี(จก.)	นักการนิเทศและบัญชี(จก.)		
17	น.ส.จิตติมา	แสนสุ	นักวิชาการคลัง(จก.)	นักวิชาการคลัง(จก.)		
18	นายพิมพ์พร	ชานกลาง	นักวิชาการพัสดุ(จก.)	นักวิชาการพัสดุ(จก.)		
19	นายณัฐ	วันนอก	ผอ.กองช่าง	ผอ.กองช่าง		
20	นายสิทธิชัย	วีระพลชัย	นายช่างโยธา(อ.ต.)	นายช่างโยธา(อ.ต.)		
21	ว.ท.ร.ศ.สมภพ	แสงกระจ่าง	นายช่างไฟฟ้า(อ.ต.)	นายช่างไฟฟ้า(อ.ต.)		
22	นายอดานนท์	รัตนมาลา	นายช่างโยธา(อ.ต.)	นายช่างโยธา(อ.ต.)		
23	นายสุทิน	บุญเลิศ	นายช่างโยธา(จก.)	นายช่างโยธา(จก.)		
24	นายประจักษ์	กาญจนาพิมาย	นายกสภา(ปล.)	นายกสภา(ปล.)		
25	นางจรัสญา	จอมทิวกระจ่าง	ครู(ต.ป.)	ครู(ต.ป.)		
26	นางนันทกร	จกาศ	ครู(ต.ป.)	ครู(ต.ป.)		
27	นายณารัต	สุวิฑูริ	นัก.ต.บริหารชุมชน(จก.)	นัก.ต.บริหารชุมชน(จก.)		
28	นายชวติ	โกศล	พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถ		

	51000	๒๓๐๖๒๓๓๓๓๓๓๓๓	๕๐๐๕๐	๕๒๐๖๒๓๓๓	๕๑
	๕๒๐๖๒๓๓๓	๒๓๐๖๒๓๓๓๓๓๓๓๓	๐๓๐๖๒๓๓๓๓	๒๓๐๖๒๓๓๓๓	๕๑
๕๒๐๖๒๓๓๓ *	๕๒๐๖๒๓๓๓	๒๓๐๖๒๓๓๓๓๓๓๓๓	๕๒๐๖๒๓๓๓๓	๒๓๐๖๒๓๓๓๓	๕๑
	๕๒๐๖๒๓๓๓	๒๓๐๖๒๓๓๓๓๓๓๓๓	๕๒๐๖๒๓๓๓๓	๒๓๐๖๒๓๓๓๓	๕๑
	๕๒๐๖๒๓๓๓	๒๓๐๖๒๓๓๓๓๓๓๓๓	๕๒๐๖๒๓๓๓๓	๒๓๐๖๒๓๓๓๓	๕๑
๕๒๐๖๒๓๓๓	๕๒๐๖๒๓๓๓	๒๓๐๖๒๓๓๓๓๓๓๓๓	๕๒๐๖๒๓๓๓๓	๒๓๐๖๒๓๓๓๓	๕๑
	๕๒๐๖๒๓๓๓	๒๓๐๖๒๓๓๓๓๓๓๓๓	๕๒๐๖๒๓๓๓๓	๒๓๐๖๒๓๓๓๓	๕๑
๕๒๐๖๒๓๓๓	๕๒๐๖๒๓๓๓	๒๓๐๖๒๓๓๓๓๓๓๓๓	๕๒๐๖๒๓๓๓๓	๒๓๐๖๒๓๓๓๓	๕๑
๕๒๐๖๒๓๓๓	๕๒๐๖๒๓๓๓	๒๓๐๖๒๓๓๓๓๓๓๓๓	๕๒๐๖๒๓๓๓๓	๒๓๐๖๒๓๓๓๓	๕๑

ลำดับที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเดิม	หมายเหตุ
29	นางวลี	ศิริรัมย์	แม่ครัว	พนักงานวิทยุ	
30	นายเพชร	ทอเกาะ	พนักงานวิทยุ		
31	นายประจักษ์	นครราชสีมา	พนักงานดับเพลิง		08/105
32	นายประจักษ์	จระเข้	พนักงานขับรถ		08/105
33	น.ส.ปวีณา	พวงแก้ว	พนักงานขับรถ		
34	นายพันต์เพชร	จอมเกาะ	พนักงานขับรถ		
35	น.ส.รุ่งฤดี	ทอเกาะ	พนักงานขับรถ		
36	น.ส.ศุภิษา	โพนทราย	พนักงานขับรถ		
37	น.ส.ศุภิษา	ท่ากระเทียม	พนักงานขับรถ		
38	น.ส.ประจักษ์	บุญมี	พนักงานขับรถ		
39	นายชาญณรงค์	ศรีณรงค์	ช่างก่อสร้าง		08/105
40	นางสาววิภา	จอมเกาะ	พนักงานขับรถ		
41	นายเจริญชัย	บุษยามกลาง	พนักงานขับรถ		
42	นายสายรุ้ง	ทอเกาะ	พนักงานขับรถ		
43	น.ส.ณัฏฐา	ทอเกาะ	พนักงานขับรถ		
44	นายธวัชชัย	แม่ข่ายกลาง	พนักงานขับรถ		
45	นายศักดิ์ศักดิ์	สีพระนา	พนักงานดับเพลิง		
46	นายสันติ	ป่าเกาะ	พนักงานขับรถ		
47	นายพลิน	ไพลเกาะ	พนักงานขับรถ		* 10/105
48	นายสุนทร	สุทนต์	พนักงานขับรถ		
49	นายพนงศักดิ์	นนทไธสง	พนักงานขับรถ		
50	นายประจักษ์	จอมเกาะ	พนักงานดับเพลิง		08/105
51	นายธีรเดช	ปล่องกลาง	พนักงานขับรถ		
52	นายอนันต์	วัดเหล็ก	พนักงานขับรถ		
53	นายสิทธิศักดิ์	จอมเกาะ	พนักงานขับรถ		08/105
54	น.ส.พอลทิพย์	หนองหิน	พนักงานขับรถ		
55	นายอรรถวิทย์	เขมขันธ์	พนักงานขับรถ		
56	นายอนุชิต	ศรีพนม	พนักงานขับรถ		* 10/105
57	นางอรุณ	ป่าพนม	พนักงานขับรถ		
58	นายสุรพล	ไพลเกาะ	พนักงานขับรถ		

สรุปยอดรายได้ของพนักงานจำนวนตาม

มกราคม 2565

ที่ รหั	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทการลา			หมายเหตุ
				ป่วย กิจ	พักผ่อน ขาด	ลา ยาว	
1	นางสาวปฐพร	สมจดหอ	รองปลัด อบต.	-	2	-	-
2	น.ส.วิบูลย์	รักษา	หัวหน้าตำบลปลัด	1.5	-	2	-
3	นางพัชรี	ปรึกษารัฐมรวิษ	ท.พิชิตวิรัช	1	-	2	-
4	น.ส.มัลลิกา	แม่คนตะ	นักวิเคราะห์ฯ(จก.)	-	-	-	-
5	น.ส.พัชราวรรณ	ออมสิน	นักประชาสัมพันธ์(จก.)	1	-	-	1
6	นางพูน	ศรีมณฑา	เจ้าพนักงานธุรการ(จง.)	-	2	-	1
7	น.ส.กาญจนา	แม่ทำงาน	นักตร(จก.)	0.5	-	-	-
8	นายอุทัยกานต์	โซววงค์	นักพัฒนาชุมชน(จก.)	0.5	-	-	-
9	น.ส.สุกัญญาพร	ผู้ปล	นักทรัพยากรบุคคล(ปล.)	-	-	-	-
10	นายปวิญชัย	ผู้ตรวจวิยง	จพ.ง.ป้องกันฯ(จง.)	-	-	-	-
11	นางพรประเสริฐ	ประจำแม่	นักพัฒนาชุมชน(ปล.)	1	0.5	-	-
12	นางพิมพ์พิมพ์ภา	ศรีพิบูลย์	นวก.การเสริมและปฎิบัติ(จก.)	-	-	-	-
13	น.ส.จุฬาลักษณ์	แม่ค้าผู้	นักวิชาการคลัง(ปล.)	-	-	-	2
14	นางพิมพ์พร	แม่คนกลาง	นักวิชาการพัสดุ(จก.)	-	-	-	-
15	นางมณีนุช	แม่คนออก	ผอ.กองช่าง	-	1	-	-
16	นายอดิศักดิ์มนตรี	เจ้าพนักงานพัสดุ	นายช่างโยธา(อ.ต.)	2	2	-	-
17	เจ้าพัชร.ต.สมภพ	แม่คนกระจ่าย	นายช่างไฟฟ้า(อ.ต.)	-	-	-	-
18	นายอดานนท์	รัฐคนกลาง	นายช่างโยธา(อ.ต.)	-	-	-	-
19	นายอุทัย	แม่คนละคร	นายช่างโยธา(จง.)	1	-	-	-
20	นายประจักษ์	นายช่างพิมพ์	นวก.ศึกษา(ปล.)	1	-	1	-
21	นางจรัสญา	เจ้าหน้าที่กระจ่าย	ครู(อ.ต.1)	-	-	-	-
22	นางนันทกรณ	แม่คน	ครู(อ.ต.1)	-	-	-	-
23	นายอำนาจ	เจ้าหน้าที่พิเศษ	นวก.สาธารณสุขฯ(จก.)	2.5	-	-	ยังไม่ส่งใบลา 12,31
24	นายวชิร	นักบัญชี	พนักงานพิมพ์รถยนต์	-	-	-	-

สรุปผลการดำเนินงานของหน่วยงานด้านการศึกษา

ประจำเดือน มกราคม 2565

ร.ร.	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทการศึกษา				หมายเหตุ
				ปวช.	ปวศ.	อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
	1	นางมาลี	ศึกษานิเทศก์	-	-	-	-	
	2	นายธีรยุทธ	ครูสอนพิเศษ	1	-	-	-	
	3	นายศุภพร	ศึกษานิเทศก์	-	-	-	-	
	4	นายศักดิ์ศักดิ์	ศึกษานิเทศก์	-	-	-	-	
	5	นายประจิม	บรรณารักษ์	-	-	-	-	
	6	น.ส.พเยาว์	ช่างแก้ว	-	-	-	-	
	7	นายธีรยุทธ	ช่างเทคนิค	-	-	-	-	
	8	นายประมาธ	ช่างเทคนิค	-	-	-	-	
	9	นายสันตพร	ช่างเทคนิค	1	-	-	-	
	10	น.ส.รุ่งฤดี	ศึกษานิเทศก์	1	-	-	-	
	11	น.ส.ศลิษา	ช่างเทคนิค	-	-	-	-	
	12	น.ส.ศลิษา	ช่างเทคนิค	-	-	-	-	
	13	น.ส.ประณีต	ช่างเทคนิค	1	-	-	-	
	14	นายชาญณรงค์	ช่างเทคนิค	2	-	-	-	
	15	นางสาวนริศรา	ช่างเทคนิค	4	-	-	-	
	16	นายเจริญชัย	ช่างเทคนิค	-	-	-	-	
	17	นายสายรุ่ง	ช่างเทคนิค	1	-	-	-	
	18	น.ส.สมญา	ช่างเทคนิค	1	-	-	-	
	19	นายวิชาญ	ช่างเทคนิค	-	-	-	-	
	20	นายสัมพันธ์	ช่างเทคนิค	-	-	-	-	
	21	นายพลิน	ช่างเทคนิค	-	-	-	-	
	22	นายสุนทร	ช่างเทคนิค	1	-	-	-	ไม่ส่งใบลา
	23	นายทองศักดิ์	ช่างเทคนิค	-	-	-	-	
	24	นายพิทักษ์ศักดิ์	ช่างเทคนิค	-	-	-	-	
	25	นายอนุชิต	ช่างเทคนิค	-	-	-	-	

สรุป ขาดงานของพนักงานจ้างทั่วไป

ประจำเดือน มกราคม 2565

ที่ ข้อ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทการลา					หมายเหตุ
				ป่วย	กิจ พิเศษ	พักผ่อน	ขาด งาน	ลา ยาว	
1	นายสุวิทย์	สิงเกาะ	พนักงานจ้าง	2	-	-	-	1	
2	นายสุวิทย์	พินนาค	พนักงานจ้าง	2	-	-	-	-	
3	นายอรรถ	ปานสีนที	พนักงานจ้าง	-	-	-	-	1	
4	นายอัคร	อินทร์	พนักงานจ้าง	-	-	-	-	3	
5	นายสุวิทย์	เทพนิ	พนักงานจ้าง	3	-	-	-	-	
6	น.ส.พยอม	หอมจันทร์	พนักงานจ้าง	-	-	-	-	-	
7	นายอรรถ	เดชชัย	พนักงานจ้าง	-	-	-	2	-	
8	นายสม	เดชชัย	พนักงานจ้าง	-	-	-	2	-	
9	นายนิ	ไปกอน	พนักงานจ้าง	-	-	-	-	-	
10	นายสุวิทย์	หมอก	พนักงานจ้าง	-	-	-	-	-	
11	นายสุวิทย์	ศรีพรหม	พนักงานจ้าง	-	-	-	-	-	
12	นายสุวิทย์	เสถียร	พนักงานจ้าง	-	-	-	-	-	

๑๖ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ... ๐๘ ...

๑๖๓๑๐๒๑๖ (๕) ...

๑๖๓๑๐๒๑๖ ... ๒๐๑๖

(๔) ...

๑๖

๑๖๓๑๐๒๑๖ ... ๒๐๑๖

(๓) ...

๑๖๓๑๐๒๑๖ ... ๒๐๑๖

๑๖๓๑๐๒๑๖ ... ๒๐๑๖

(๒) ...

๑๖๓๑๐๒๑๖ ... ๒๐๑๖

(๑) ...

๑๖๓๑๐๒๑๖ ... ๒๐๑๖

๑๖๓๑๐๒๑๖

๑๖๓๑๐๒๑๖

๑๖๓๑๐๒๑๖ ... ๒๐๑๖

๑๖๓๑๐๒๑๖ ... ๒๐๑๖

๑๖๓๑๐๒๑๖ ... ๒๐๑๖

๑๖๓๑๐๒๑๖ ... ๒๐๑๖

๑๖๓๑๐๒๑๖ ... ๒๐๑๖

๑๖๓๑๐๒๑๖ ... ๒๐๑๖

๑๖๓๑๐๒๑๖ ... ๒๐๑๖

๑๖๓๑๐๒๑๖ ... ๒๐๑๖

๑๖๓๑๐๒๑๖ ... ๒๐๑๖

๑๖๓๑๐๒๑๖ ... ๒๐๑๖

๑๖๓๑๐๒๑๖ ... ๒๐๑๖

๑๖๓๑๐๒๑๖ ... ๒๐๑๖

๑๖๓๑๐๒๑๖

๑๖๓๑๐๒๑๖ ... ๒๐๑๖

๑๖๓๑๐๒๑๖ ... ๒๐๑๖

๑๖๓๑๐๒๑๖ ... ๒๐๑๖

๑๖๓๑๐๒๑๖

๑๖๓๑๐๒๑๖ ... ๒๐๑๖

๑๖๓๑๐๒๑๖ ... ๒๐๑๖

1.4 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2562

1.1	150	ค่าตอบแทน
1.2	100	ค่าจ้าง
1.3	100	ค่าวัสดุ
2.1	100	ค่าวัสดุ
2.2	150	ค่าวัสดุ
3.1	100	ค่าวัสดุ
3.2	150	ค่าวัสดุ
3.3	150	ค่าวัสดุ

2. การดำเนินงานด้าน...
2.1 ผู้ทรงคุณวุฒิ...
2.2 ผู้ทรงคุณวุฒิ...
2.3 ผู้ทรงคุณวุฒิ...
2.4 ผู้ทรงคุณวุฒิ...

2.1 งบประมาณ...
2.2 งบประมาณ...
2.3 งบประมาณ...
2.4 งบประมาณ...

2.3.3 หน่วยงานราชการและผู้ประกอบการด้านสุขภาพ จำนวน 100 คน

2.3.1 หน่วยงานราชการและผู้ประกอบการด้านสุขภาพ จำนวน 100 คน

2.3.2 หน่วยงานราชการและผู้ประกอบการด้านสุขภาพ จำนวน 100 คน

3. การกำหนดตำแหน่งหน้าที่

ใน ๑๐๐ คน แบ่งเป็น ๖๐ คน และ ๔๐ คน

โดยให้ ๑๐๐ คน แบ่งเป็น ๖๐ คน และ ๔๐ คน

หน่วยงานฝ่าย

(1) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๐๐ คน

(2) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๐๐ คน

(3) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๐๐ คน

(4) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๐๐ คน

โดยให้หน่วยงานราชการและผู้ประกอบการด้านสุขภาพ จำนวน 100 คน

ใน ๑๐๐ คน แบ่งเป็น ๖๐ คน และ ๔๐ คน

3.1 หน่วยงานราชการและผู้ประกอบการด้านสุขภาพ จำนวน 100 คน

3.2 หน่วยงานราชการและผู้ประกอบการด้านสุขภาพ จำนวน 100 คน

3.3 หน่วยงานราชการและผู้ประกอบการด้านสุขภาพ จำนวน 100 คน

1.1 หน่วยงานราชการและผู้ประกอบการด้านสุขภาพ จำนวน 100 คน

1.2 หน่วยงานราชการและผู้ประกอบการด้านสุขภาพ จำนวน 100 คน

1.3 หน่วยงานราชการและผู้ประกอบการด้านสุขภาพ จำนวน 100 คน

2. องค์ประกอบของงานและภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

2.1 การปฏิบัติงานและภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

2.2 ความยากง่ายของงานที่ได้รับมอบหมาย

3. องค์ประกอบของงานที่ได้รับมอบหมาย

3.1 อัตราการปฏิบัติงาน

3.2 ขอบเขตของภาระงาน

3.3 จำนวนงานที่ได้รับมอบหมาย/ขอบเขตของปริมาณงาน

รวม 1,000 คะแนน

ผู้ปฏิบัติงานกำหนดค่าความสำคัญของระดับของคะแนนรวมตั้งแต่ 460 คะแนนขึ้นไป

4. การกำหนดค่าความสำคัญของงานที่ได้รับมอบหมาย

ใน ๑๐๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจากภาระงานที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งพิจารณาจากภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

(๑๐๐๐ คะแนน) พิจารณาในค่าความสำคัญของงานที่ได้รับมอบหมาย

4.1 ใน ๑๐๐๐ คะแนน แต่ต้องพิจารณาภาระงานที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งพิจารณาจากภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

ดังนี้

(1) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ๑๐๐๐๐ คะแนน

(2) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ๑๐๐๐๐ คะแนน

(3) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ๑๐๐๐๐ คะแนน

(4) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ๑๐๐๐๐ คะแนน

โดยให้ของถึงผู้ทรงคุณวุฒิที่ ๑๐๐๐๐ คะแนน

ให้คณะกรรมการพิจารณาให้ค่าความสำคัญของงานที่ได้รับมอบหมาย

จังหวัด พิจารณาในค่าความสำคัญของงานที่ได้รับมอบหมาย

4.2 ๑๐๐๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจากภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

4.3 ๑๐๐๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจากภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

4.4 ๑๐๐๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจากภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

ดังกล่าว

จังหวัด พิจารณาในค่าความสำคัญของงานที่ได้รับมอบหมาย

4.5 ๑๐๐๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจากภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

กว่าร้อยละ 70 และผู้ประเมินค่าความสำคัญของงานที่ได้รับมอบหมาย

5. หลักเกณฑ์การกำหนดค่าความสำคัญของงานที่ได้รับมอบหมาย

5.1 แนวทางการกำหนดค่าความสำคัญของงานที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณา (๑๐๐๐๐ คะแนน) และคณะกรรมการพิจารณา (๑๐๐๐๐ คะแนน)

ให้ของถึง

ใน ๑๐๐๐๐ คะแนน แต่ต้องพิจารณาภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

(1) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ๑๐๐๐๐ คะแนน

(2) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ๑๐๐๐๐ คะแนน

(3) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ๑๐๐๐๐ คะแนน

(4) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ๑๐๐๐๐ คะแนน

โดยให้ของถึงผู้ทรงคุณวุฒิที่ ๑๐๐๐๐ คะแนน

การขอรับใบประกอบวิชาชีพเฉพาะทางวิชาชีพอื่นที่มิใช่วิชาชีพชั้นต้น ให้ยื่นคำขอรับใบประกอบวิชาชีพเฉพาะทางวิชาชีพอื่นที่มิใช่วิชาชีพชั้นต้น
 ใบประกอบวิชาชีพเฉพาะทางวิชาชีพอื่นที่มิใช่วิชาชีพชั้นต้น ให้ยื่นคำขอรับใบประกอบวิชาชีพเฉพาะทางวิชาชีพอื่นที่มิใช่วิชาชีพชั้นต้น
 ใบประกอบวิชาชีพเฉพาะทางวิชาชีพอื่นที่มิใช่วิชาชีพชั้นต้น ให้ยื่นคำขอรับใบประกอบวิชาชีพเฉพาะทางวิชาชีพอื่นที่มิใช่วิชาชีพชั้นต้น
 ใบประกอบวิชาชีพเฉพาะทางวิชาชีพอื่นที่มิใช่วิชาชีพชั้นต้น ให้ยื่นคำขอรับใบประกอบวิชาชีพเฉพาะทางวิชาชีพอื่นที่มิใช่วิชาชีพชั้นต้น

6. การขอรับใบประกอบวิชาชีพเฉพาะทางวิชาชีพอื่นที่มิใช่วิชาชีพชั้นต้น
 - 1.1 150 คะแนน
 - 1.2 100 คะแนน
 - 1.3 100 คะแนน
 2. 100 คะแนน
 - 2.1 100 คะแนน
 - 2.2 150 คะแนน
 3. 100 คะแนน
 - 3.1 100 คะแนน
 - 3.2 150 คะแนน
 - 3.3 150 คะแนน

5.8 ข้อสอบข้อสอบการประเมินผลความรู้ความสามารถต่าง ๆ ประกอบไปด้วย
 1. ข้อสอบปรนัยที่ครอบคลุมความรู้และทักษะที่จำเป็นในการทำงาน
 1.1 150 คะแนน
 1.2 100 คะแนน
 1.3 100 คะแนน
 2. ข้อสอบอัตนัยที่วัดความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา
 2.1 100 คะแนน
 2.2 150 คะแนน
 3. ข้อสอบปฏิบัติที่วัดความสามารถในการปฏิบัติงาน
 3.1 100 คะแนน
 3.2 150 คะแนน
 3.3 150 คะแนน

5.7 การกำหนดตำแหน่งงานและระดับชั้นของงานตามโครงสร้างอาชีพโดยพิจารณาจากตำแหน่งงาน
 5.6 ข้อสอบข้อสอบความรู้ความสามารถต่าง ๆ ประกอบไปด้วย
 5.5 ให้ประเมินผลความรู้ความสามารถของพนักงานและระดับชั้นของงานตามโครงสร้างอาชีพโดยพิจารณาจากตำแหน่งงาน
 5.4 ข้อสอบข้อสอบความรู้ความสามารถต่าง ๆ ประกอบไปด้วย
 5.3 ข้อสอบข้อสอบความรู้ความสามารถต่าง ๆ ประกอบไปด้วย
 5.2 การสอบข้อสอบความรู้ความสามารถต่าง ๆ ประกอบไปด้วย
 5.1 ข้อสอบข้อสอบความรู้ความสามารถต่าง ๆ ประกอบไปด้วย

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

8. ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

7. ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

6. ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

5. ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

4. ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

3. ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

2. ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

1. ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

กรรมการบริหาร

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๓
 ๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ 30 คะแนน
 ๒. ความรู้เกี่ยวกับงาน 30 คะแนน
 ๓. การปฏิบัติงาน 20 คะแนน
 ๔. การตัดสินใจ 20 คะแนน
 เป็นที่ปรึกษาและคอยช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงาน
 ความสามารถทางการสื่อสาร ๒๐ คะแนน
 ๕. หน้าที่ความรับผิดชอบ ๓๐ คะแนน
 ๖. ความรู้เกี่ยวกับงาน ๓๐ คะแนน
 ๗. การปฏิบัติงาน ๒๐ คะแนน
 ๘. การตัดสินใจ ๒๐ คะแนน